

Информация

о реализации решений VIII Пленума Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

5 июля 2018 года в штаб-квартире ФПБ прошёл VIII Пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси

На мероприятие собрались представители профсоюзного актива из всех регионов страны. Этой встрече предшествовал ряд значимых событий: заседание Национального совета по трудовым и социальным вопросам с участием правительства, профсоюзов и нанимателей и принятие в первом чтении законопроекта об изменении Трудового кодекса (далее - ТК).

Стратегию профсоюзной работы обозначил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда с докладом по основному вопросу «Об основных направлениях деятельности и текущих задачах Федерации профсоюзов Беларуси».

Свое выступление он начал с важного события последних дней - принятия в первом чтении законопроекта по изменению ТК. Следуя указу Президента, ФПБ в соавторстве с профильными министерствами и ведомствами работала над этим документом больше года.

Предложения, с которыми выступал национальный профцентр, были направлены на защиту интересов простых тружеников. Представители нанимателей, соответственно, отстаивали свои позиции. Между сторонами не раз возникали острые дискуссии. Законопроект отправлялся на доработку, и, наконец, разработчикам удалось прийти к компромиссу.

В целом Федерация профсоюзов внесла порядка 40 предложений, многие из них на сегодняшний день учтены. Например, внесены изменения в статью 365 ТК, которая касается распространения коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался. По словам лидера национального профцентра, в законопроекте на данный момент определен перечень вопросов коллективного договора (далее КД), одинаково распространяющихся на всех сотрудников. Это рабочее время, время отдыха, регулирование внутреннего трудового распорядка, сроки выплаты и порядок индексации зарплаты, охрана труда и другие вопросы, которые регулируются общим законодательством. Иные положения КД касательно дополнительных гарантий предлагается распространять на работников, не входящих в

профсоюз, в соответствии с условиями, прописанными в «местной конституции».

Учен и ряд других предложений. Например, закрепляется норма, согласно которой профсоюз будет участвовать в обсуждении контракта с работником - членом профсоюза. Это поможет избежать ситуаций, когда человеку предлагают заведомо невыгодные условия труда.

Также проект предусматривает уведомление профкома при намерении нанимателя не продлевать контракт с членом профсоюза. У

Удалось закрепить в законопроекте еще одну крайне важную норму - ограничить материальную ответственность работников, занятых на контрактах. ФПБ не раз обращала внимание на ситуации, когда наниматель, подпадая под штрафные санкции как юридическое лицо, «переводит стрелки» на подчиненных, заставляя их погашать задолженности из собственного кармана. Согласно новым нормам, наниматель не сможет переложить на работников штраф, возложенный на организацию.

По предложению Федерации профсоюзов в новой редакции ТК также удалось сохранить право за пенсионерами, которые потребовали расторжения трудового договора из-за виновных действий нанимателя, на получение компенсации в размере трехмесячной заработной платы. В первоначальной редакции законопроекта такая гарантия отсутствовала.

Кроме того, профсоюзы настояли на сохранении срока предупреждения работника об изменении существенных условий труда в количестве 30 дней, хотя изначальная редакция законопроекта предусматривала сокращение этого срока до 7 календарных дней.

К сожалению, в обновленный законопроект не вошла норма об обязательном продлении трудовых отношений с добросовестными работниками. ФПБ не раз заявляла о проблеме «скрытого сокращения»: когда вместо установленной процедуры сокращения наниматели просто расторгают контракты с сотрудниками, не имеющими дисциплинарных взысканий, и тем самым решают свои финансовые вопросы.

Председатель ФПБ также сообщил, что на сегодняшний день существует договоренность с депутатским корпусом, Министерством труда и социальном защиты о продолжении работы по обозначенной теме. Планируется, что уже ко второму чтению законопроекта в Палате

представителей стороны подготовят согласованные предложения по урегулированию вопроса заключения и продления контрактов.

Председатель ФПБ отметил, что Совместную работу над Трудовым кодексом можно считать прямым доказательством продуктивности партнерских отношений между профсоюзами и властными структурами. В то же время сегодня необходимо совершенствовать систему социального партнерства в стране. Как известно, в мае текущего года Президент Беларуси подписал указ, в соответствии с которым стороны социального партнерства будут принимать в рамках своих полномочий документы для исполнения обязательств, согласно Генеральному соглашению. На основе указа уже сегодня идет корректировка регламента работы Национального совета по трудовым и социальным вопросам - основной дискуссионной площадки с участием правительства, профсоюзов и нанимателей, что будет способствовать более четкому исполнению достигнутых договоренностей.

М.С.Орда подчеркнул, что по аналогичной схеме необходимо выстроить работу и регионам, т.е. каждое заседание областных и районных советов по трудовым и социальным вопросам должно начинаться с анализа выполнения решений, принятых ранее.

Выполнение принятых сторонами обязательств должно закрепляться принятием соответствующих решений местных органов власти. В связи с этим необходимо продолжить работу представителей отраслевого профсоюза в Совете по трудовым и социальным вопросам Министерства здравоохранения Республики Беларусь, областных советах по трудовым и социальным вопросам для обеспечения исполнения социальными партнерами договоренностей, принятых в рамках Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2016 - 2018 годы, местных соглашений.

Реальная зарплата по стране увеличилась на 13,4%. Но при этом есть ряд категорий работников, которые получают крайне низкую заработную плату. Каждый отраслевой профсоюз должен принципиально ставить этот вопрос перед социальными партнерами. Михаил Орда привел конкретные примеры. Так, в ходе профсоюзного мониторинга выяснилось, что в некоторых районах уровень доходов не позволяет обеспечить население даже минимальным набором товаров и услуг. Улучшить ситуацию, по мнению участников Национального совета, можно за счет привлечения инвестиций и создания новых рабочих мест. Соответствующее решение было внесено в

протокол заседания. В соответствии с резолюцией местные власти должны сообщить сторонам Нацсовета результаты проделанной работы до 1 октября нынешнего года.

Подводя черту под темой низких доходов, Михаил Орда напомнил, что такие ситуации можно и нужно упреждать, в частности благодаря систематическому посещению проблемных предприятий. Михаил Орда также отметил положительную динамику в вопросах занятости населения: количество вакансий увеличивается, вынужденная неполная занятость и целодневные простои сокращены почти вдвое. Вместе с тем в некоторых районах трудоустроиться и зарабатывать приемлемые деньги довольно сложно.

Председатель ФПБ подчеркнул, что на эту ситуацию профсоюзы на местах должны обеспечить реальное, а не номинальное участие в работе этих коллегиальных органов, т.е. детально и объективно анализировать каждый случай обращения за помощью в трудоустройстве, оказывать максимальное содействие и, самое главное, всегда стоять на стороне законных прав и интересов людей.

Кроме того, ситуацию с занятостью усугубляет несовершенство контрактной формы найма. В частности, чрезмерно распространена практика краткосрочных контрактов. Председатель ФПБ проинформировал: из 260 тысяч безработных (количество определено по методике Международной организации труда. - Прим. авт.) в феврале нынешнего года почти 50 тысяч были уволены по истечении срока действия контракта. А по официальному сокращению - чуть более 36 тысяч.

Настораживают и другие данные. Так, в ходе масштабного профсоюзного мониторинга (эксперты проанализировали порядка 1 млн. 600 контрактов) выяснилось, что более 30% контрактов заключены на минимальный срок - 1 год. Поэтому необходимо продолжить в БПРЗ совершенствование мониторингов проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организациях отрасли в части возможного использования их результатов в решении данных вопросов. Там, где не удастся снять вопрос на местном уровне, необходимо подключать Республиканский комитет отраслевого профсоюза, обращаться в ФПБ.

Кроме того, необходимо своевременно вносить Министерству здравоохранения Республики Беларусь, управлениям (главным) по здравоохранению облисполкомов, комитету по здравоохранению

Мингорисполкома, социальным партнерам предложения по решению относящихся к сфере деятельности профсоюзов проблемных вопросов, в том числе поднятых в ходе встреч, проведение необходимых консультаций.

Уже неоднократно акцентировалось внимание на том, что до решения вопроса на законодательном уровне необходимо прописывать соответствующие нормы по гарантиям занятости в тарифных соглашениях и коллективных договорах. ФПБ уже ставила задачу перед отраслевыми профсоюзами провести ревизию всех соглашений и коллективных договоров на предмет их соответствия аналогам более высокого уровня. Эту работу необходимо продолжать, причем придерживаясь принципиальной позиции - вносить в коллективные договоры нормы по защите человека труда. В Федерации профсоюзов уверены: современные реалии требуют постоянного повышения квалификации кадров. Именно поэтому за последние несколько лет национальный профцентр значительно расширил практику профсоюзного обучения.

На базе Международного университета «МИТСО» открыт постоянно действующий Республиканский центр по подготовке кадров, около месяца назад ФПБ запустила проект по обучению лекторских групп, а в обозримом будущем профсоюзные активисты смогут получить новую специальность «Социальное партнерство» - эту задачу также реализует 10 университет «МИТСО». где созданы все условия для получения на выходе высококвалифицированных специалистов, готовых не только к эффективной профсоюзной работе, но и к исследовательской, научной деятельности по профсоюзной тематике.

Председатель ФПБ указал также на необходимость придания нового импульса такому направлению, как юридическая поддержка работников. Поскольку в составе практически каждого коллегиального органа есть представители профсоюза, необходимо не только представлять интересы людей на рабочих местах и в судах, но и участвовать в принятии любого нормативного акта, затрагивающего социально-экономические интересы трудящихся.

Кроме того, на Пленуме обсужден вопрос подготовки проекта Генерального соглашения на 2019-2021, работу над которым рабочая группа планирует завершить к 1 октября текущего года. И уже полностью в согласованном виде документ будет внесен на подпись сопредседателем национального совета не позднее 15 ноября.

Не остался без внимания вопрос создания первичных профсоюзных организаций, увеличение профсоюзного членства. Необходимо продолжить работу в этом направлении и активизировать работу по заключению коллективных договоров во всех организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации.

Делегаты Пленума утвердили Концепцию кадровой политики ФПБ, которая прописывает общие требования к руководителям выборных профсоюзных органов, выдвигаемых для избрания, делает ставку на талантливую молодежь.

Для реализации в полной мере решений Пленума Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения разработан План мероприятий по реализации постановления VIII Пленума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 05.07.2018 № 1 «Об основных направлениях деятельности и текущих задачах Федерации профсоюзов Беларуси», который представлен сегодня на заседание президиума РК. Считаю целесообразным более подробно и всесторонне обсудить данный вопрос на пленуме РК БПРЗ в августе 2018 года, выслушать простых членов отраслевого профсоюза.